

## **REUNIÓ CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR I COMITÈ SAGESA, EMPRESES MUNICIPALS, ORGANISMES AUTÒNOMS, FUNDACIONS I ALTRES.**

Ajuntament, 2 de juny de 2015. Hora 18:05.

Assistents:

CUP: David Vidal, Xavi Milian, Oriol Ciurana, Edgar Fernández i Susana Mancheño.

Representants dels treballadors de: Hospital Sant Joan, CMQR, Centres d'atenció primària, SEM, Fundació Sagessa Salut, Institut Puericultura Dr. Frias, ICS Camp de Tarragona, Institut i Fundació Pere Mata, OA Museus de Reus, Serveis Funeraris, Aigües de Reus, Reus Mobilitat, Reus Transport, OA i Fundació Mas Carandell. (40 assistents)

Acta:

En primer lloc, la CUP es disculpa si, per errada, no s'ha convocat a alguna de les empreses públiques/privades que presten serveis a la ciutat. També es disculpa, ja que per criteris de protocol de l'Ajuntament, no es pot fer la reunió en una sala en condicions on hi càpiga tothom.

La CUP fa una breu introducció sobre els resultats electorals del passat diumenge 25 de maig, s'explica la roda de contactes prevista, i es comenten les que ja s'han fet, no només amb els diferents partits (amb representació institucional o no) de la ciutat, sinó també amb les entitats i organitzacions culturals, socials i polítiques.

La CUP explica el document on exposa les seves intencions d'acció política a la ciutat durant el proper mandat i que el motiu de la reunió és calibrar la legitimitat i el suport amb el que compta per poder tirar endavant aquestes propostes, ja sigui des de l'equip de govern o des de l'oposició.

La CUP comenta que les empreses municipals són això, municipals, però que no sempre se'n fa un ús públic. Proposa revisar totes les empreses, organismes autònoms, fundacions... ja que tots són treballadors de l'ajuntament. Es comenta la possibilitat d'anar tots a una, com a treballadors públics que són. Una de les propostes és que els treballadors puguin assistir a les Comissions informatives, Consells d'administració...

La CUP comenta que més enllà de la reunió d'avui, s'aniran fent trobades per comentar les realitats de cada col·lectiu.

Els diferents representants fan una mica d'exposició de la seva situació actual:

Centres d'atenció primària. Comenten que aquesta iniciativa és molt bona. El sistema sanitari porta tant de temps malament que ara ens trobem en una situació molt urgent, de precarietat: falta de personal, temps d'espera per proves, visites... Pensa que aquesta situació s'ha de capgirar. Pensen que seria interessant mantenir algun tipus de contacte entre tots per poder aconseguir un únic conveni de Sagessa.

CMQR. Creuen que, els sindicats de les diferents empreses municipals haurien de tenir més relació, especialment en les negociacions dels convenis.

Hospital Sant Joan. Exposen que, han patit 5 anys de retallades, i ara, aquesta situació sembla que s'està normalitzant, com si existís la norma de retallar els sous als treballadors quan hi ha problemes econòmics a l'empresa. Pensen que s'ha de lluitar per que l'administració retorni aquests diners i reconegui que tenen un deute amb els treballadors. Respecte a entrar als Consells d'administració, amb el model de gestió actual, els hi sembla perillós. Estarien sempre en minoria, no podrien explicar res als companys i a més serien còmplices de les decisions que es prenguessin. Caldria un canvi de model.

Fundació Sagessa Salut. Expliquen que hi ha grups de treballadors dins de Sagessa que no tenen comitè propi.

Institut Puericultura Dr. Frias. Estan d'acord amb tot l'exposat fins ara per la resta de comitès. En el seu cas, no poden negociar res perquè són pocs treballadors i no tenen representació.

La CUP proposa articular la presència dels treballadors en una mena de consell de centre, un Consell per la sanitat, on els professionals i els usuaris es puguin reunir per fer les seves propostes. Creuen que s'ha anat dividint i fent distincions de convenis per restar força als treballadors.

ICS Camp de Tarragona. No són una empresa municipal però sí una empresa pública. Expliquen que ells depenen de la Generalitat i que també estan patint totes les retallades, la precarietat en els contractes... Creuen que aquesta trobada d'avui pot servir per tirar endavant propostes conjuntes. Si s'acaba fent, els hi agradaria formar part del Consell per la sanitat per poder tractar tots aquests temes comuns.

SEM. Comenten que, moltes vegades només es tenen en compte els números i no es parla del patiment de la població. Explica com ha augmentat considerablement el nombre de suïcidis. És una situació molt greu i no s'està valorant. Pensen que no es dona veu a la seva feina.

Institut Pere Mata. Han patit les retallades als malalts, als treballadors, tenen diferents convenis, contractes precaris per hores... Creuen que seria important fer trobades per sensibilitzar a la població en general, que coneguin els seus drets i deures, i sensibilitzar a tota la comarca, ja que la tendència és anar a pitjor.

OA Museus de Reus. Demanen una mica de respecte a la seva feina perquè creuen que els últims 4 anys se'ls ha maltractat. S'han hagut de dedicar a grans esdeveniments i actualment, els 4 equipaments que hi ha a la ciutat, estan tancats. Tenen molts càrrecs intermedis que endarrereixen molt la feina. Expliquen que no s'utilitzen els grans tècnics que hi ha a la casa i es dediquen a anar a buscar assessors externs. Denuncien una mala gestió de la cultura. Pensen que s'ha menyspreat tot el que no és cultura tradicional. El patrimoni de la ciutat està tot tancat i la gent de la ciutat no el pot visitar. És molt greu.

Serveis Funeraris. Han passat els últims 4 anys amb pròrrogues de conveni mentre s'aclaria si el servei es venia o no. Comenten que l'empresa té beneficis però ells també pateixen, com la resta, la falta de personal, no es cobreixen les jubilacions, ni les baixes, ni les vacances... Quan falta personal en moments concrets l'agafen d'una empresa externa.

Aigües de Reus. L'empresa també ha estat a punt de ser venuda. Pregunten per la regularització dels salaris. La CUP comenta que la voluntat és intentar recuperar el que se'ls hi ha retallat.

Reus Mobilitat / Reus Transport. Tenen els mateixos problemes. L'empresa té beneficis però pateixen com les altres. No tenen personal, no poden contractar a ningú, treballen les guàrdies, no paguen hores... Expliquen que els hi exigeixen línees noves i no poden agafar gent. Són persones minusvàlides, tenen més problemes de salut, però no els cobreixen les baixes, els companys han de fer més hores. Amb els canvis de govern pateixen l'entrada de gent nova en llocs ocupats pels treballadors, creuen que s'ha de garantir que aquestes coses no passin.

OA i Fundació Mas Carandell. Expliquen que han intentat tirar endavant amb el comitè de l'ajuntament temes conjunts per poder regular tasques, horaris... Són un organisme autònom petit i també tenen una Fundació, que són companys que fan la mateixa feina però amb condicions diferents. Pensen que costa anar a una i esperen que ara amb la CUP s'aconsegueixi. La convocatòria d'avui ha de ser un primer pas i ara s'ha de continuar. Pensen que participar a les comissions i els consells estaria bé però que també hi hauria d'haver usuaris i tots en part proporcional. Creuen que poc a poc s'està fent un desmantellament dels serveis públics i això no es pot permetre.

Fundació Pere Mata. Tenen varis convenis diferents, cadascun pitjor que l'anterior. Pateixen retallades però veuen com es compren furgonetes noves, uniformes nous... Tenen condicions laborals precàries, excedents d'hores, contractes per dies, per hores...

Reus Esport i Lleure. Comenten el mateix que els altres, retallades, etc... Expliquen que la seva situació però és una mica diferent, a ells no els hi falta personal. Fa temps que intenten tenir reunions amb gerència per intentar organitzar la feina perquè s'estan quedant sense. Hi ha treballadors fent la mateixa feina però amb condicions i sous diferents.

Torn de preguntes:

- Heu pensat fer alguna cosa amb les dietes i els consells d'administració? La CUP reitera la proposta que els salaris siguin com a màxim 2,5 vegades el SMI.

- Ens podeu dir quin és el deute de l'Ajuntament de Reus a dia d'avui? La CUP respon que està sobre els 367 milions d'euros.

- Hi ha diners perquè tot això funcioni? Es poden redistribuir? La CUP respon que sí però que primer s'ha de fer una auditoria, revisar les ordenances fiscals i analitzar amb que es compta per poder tirar endavant perquè com sempre s'havia tirat de crèdits, encara estem pagant crèdits de l'any 86.

- Heu decidit si governareu o estareu a l'oposició? La CUP explica que s'estan fent aquestes reunions per calibrar els suports amb els que es contaria per poder tirar el programa endavant. Es faran reunions amb unes 40 entitats. No renunciem a res. En qualsevol cas, el suport no seria al David com alcalde, sinó al projecte de la CUP.

En general, la conclusió és que la unió fa la força i creuen que si poguessin fer un grup per poder treballar tots junts, tindrien més poder. La CUP s'ofereix a facilitar i dinamitzar aquestes trobades.

Es finalitza la reunió a les 20:10h.