

Proposta de funcionament de les empreses municipals

Actualment, les empreses municipals compten amb dos òrgans de govern:

- Consell d'Administració: Que es reuneix periòdicament (mensul, bimensual o trimestral), conformat per un màxim de 15 o 12 de consellers (a causa de l'aplicació de la LRSAL) designat pels grups municipals. En aquestes reunions es percep una dieta per assistència d'entre els 223 a 174€ nets per conseller.
- Junta General: Que es reuneix periòdicament (trimestral o semestral) conformat per tots i totes les regidores de l'Ajuntament de Reus. En aquestes reunions no es percep dieta, sinó que s'aprofita la convocatòria d'un Ple ordinari de l'Ajuntament.

L'actual model de funcionament implica:

- Una important despesa econòmica de les empreses. Només en dietes dels consellers les empreses tenen una despesa de més de 80.000€ anuals.
- No existeix el criteri de proporcionalitat, el que implica que determinats partits (especialment els del govern) estiguin sobrerrepresentats als Consells d'Administració, mentre que a la Junta General la representació sí que és proporcional.
- Els consells d'administració no són eines útils de debat i decisió, sinó simples tràmits administratius del govern per aprovar les propostes de la gerència. Així ha quedat palès amb el fort endeutament de l'Ajuntament i els processos inicials en el marc del Cas INNOVA.
- Els consells d'administració no accepten la participació d'experts i treballadores de les empreses, sinó que ho limita a representants dels grups municipals.

Legislació aplicable a l'organització de les empreses:

Aquí el text de referència en aquest cas, d'acord amb l'art. 210 de la Llei de societats de capital (RDL 1/2010):

Artículo 210. Modos de organizar la administración.

1. La administración de la sociedad se podrá confiar a un administrador único, a varios administradores que actúen de forma solidaria o de forma conjunta o a un consejo de administración.

2. En la sociedad anónima, cuando la administración conjunta se confíe a dos administradores, éstos actuarán de forma mancomunada y, cuando se confíe a más de dos administradores, constituirán consejo de administración.

3. En la sociedad de responsabilidad limitada los estatutos sociales podrán establecer distintos modos de organizar la administración atribuyendo a la junta de socios la facultad de optar alternativamente por cualquiera de ellos sin necesidad de modificación estatutaria.

4. Todo acuerdo que altere el modo de organizar la administración de la sociedad,

constituya o no modificación de los estatutos sociales, se consignará en escritura pública y se inscribirá en el Registro Mercantil.

Proposta que formula la CUP

Objectius de la proposta:

- Reduir despeses totalment innecessàries per les empreses municipals com són les dietes dels consellers, ja que els consellers ja perceben una remuneració per la seva condició de regidors.
- Garantir la proporcionalitat en la representació dels òrgans de govern de les empreses municipals.
- Fomentar la participació d'experts i dels treballadors i treballadores als òrgans de govern de les empreses municipals.
- Millorar la transparència en la gestió de les empreses a través de la participació d'aquests agents externs.
- Aprofitar el procés de transformació de l'organització de les empreses per reformar els estatuts i adaptar-los a la seva funcionalitat com a servei públic.

Plantejament de la proposta:

- Substituir el Consell d'Administració de l'empresa pel Consell de Servei públic, en el qual hi participarien amb veu i vot, representants dels treballadors de l'empresa i persones que pel seu àmbit de treball puguin desenvolupar una tasca d'assessorament, opinió i formulació de propostes amb solvència contrastada. Aquests quals serien escollits pel conjunt dels grups municipals. Les persones que participessin en aquest consell no percebrien cap retribució econòmica, ni tampoc tindrien cap tipus de responsabilitat personal en la decisió de les empreses, en tractar-se d'un consell assessor. Aquest consell realitzaria una doble tasca:
 - o Assessorar la gerència de l'empresa.
 - o Formular propostes a la Junta General
- Ampliar la periodicitat de les reunions de la Junta General. Aquesta, formada per tots els regidors i regidores de l'Ajuntament desenvoluparia les funcions que li són pròpies, per tant també les que ara mateix tenen delegades als consells d'administració. Les reunions –com passa actualment- no serien remunerades.